

2025年6月17日
南海ビルサービス株式会社

女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく公表

公表日：2025年6月1日
対象期間：2024年事業年度

1. 働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

管理職に占める女性労働者の割合	1.8%（1人） （管理職全体（男女計）56人）	
男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	全労働者	64.0%
	正社員	76.3%
	パート有期社員	72.6%

2. 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女別の育児休業取得率	全労働者	女性	100%
		男性	60.0%
	正社員	女性	100%
		男性	60.0%
	非正規社員	女性	100%
		男性	該当者なし
男女別の平均育児休業取得期間	女性	1年0ヶ月	
	男性	0年3ヶ月	

3. 男性労働者の育児休業等の取得状況

育児休業をした男性労働者の数	配偶者が出産した男性労働者数	取得割合
6人	10人	60.0%