

2024年6月10日
南海ビルサービス株式会社

女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく公表

公表日：2024年6月1日
対象期間：2023年事業年度

1. 働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

| | | |
|---------------------------------|-----------------------------|-------|
| 管理職に占める女性労働者の割合 | 2.0%（1人） （管理職全体（男女計）51人） | |
| 男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合） | 全労働者 | 63.5% |
| | 正社員 | 77.7% |
| | パート有期社員 | 70.9% |

2. 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

| | | | |
|-------------|-------|----|-------|
| 男女別の育児休業取得率 | 全労働者 | 女性 | 100% |
| | | 男性 | 25.0% |
| | 正社員 | 女性 | 100% |
| | | 男性 | 25.0% |
| | 非正規社員 | 女性 | 100% |
| | | 男性 | 該当者なし |